



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2018

EXECUTIVE SUMMARY

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2019

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου.....	3
A. Εταιρικό Προφίλ	4
1. Ο όμιλος.....	4
2. Η INTRAKAT	4
3. Όραμα και αξίες	5
4. Υιοθέτηση του Global Compact	5
5. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης.....	5
B. Οι Δραστηριότητές μας	7
1. Τομείς και Αριθμοί	7
.....	8
2. Διασφάλιση ποιότητας	9
3. Ο Ελεύθερος Ανταγωνισμός βασική αρχή των δραστηριοτήτων μας.....	9
Γ. Επενδύουμε στους ανθρώπους μας	10
1. Το Ανθρώπινο Δυναμικό: Ίσες Ευκαιρίες για όλους	10
2. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	14
3. Εκπαίδευση και Επαγγελματική Ανάπτυξη	16
Δ. Προστατεύουμε το Περιβάλλον.....	16
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	17
<i>Ενέργεια από ΑΠΕ</i>	<i>17</i>
<i>Διαχείριση Αποβλήτων</i>	<i>18</i>
<i>Κατανάλωση πόσιμου Νερού.....</i>	<i>19</i>
<i>Αποκατάσταση Περιβάλλοντος</i>	<i>20</i>
E. Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	21
Τοπικές Κοινωνίες.....	22

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Μέσα από μία δυναμική πορεία 30 ετών, η INTRAKAT έχει αναδειχθεί ως μία από τις κορυφαίες εταιρείες του κατασκευαστικού κλάδου στην Ελλάδα, με σημαντική διεθνή παρουσία.

Στρατηγική προτεραιότητα για την INTRAKAT αποτελεί η συνέχιση της επιτυχημένης πορείας, η περαιτέρω επέκταση σε νέους εξειδικευμένους τομείς, η διεξόδουση σε αγορές με μεγάλο επιχειρηματικό ενδιαφέρον και η αξιοποίηση ευκαιριών σ' ένα ιδιαίτερα απαιτητικό και διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Σε αυτό το πλαίσιο, αποφασίστηκε να θεσμοθετηθεί η Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας που θα αποτελέσει πυξίδα για τη χάραξη μιας στρατηγικής που θα ανταποκρίνεται τόσο στις επιχειρηματικές ανάγκες της εταιρείας και τη στρατηγική της στόχευση αλλά και στις ανάγκες όλων των ενδιαφερομένων μερών της.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 περιγράφει με σαφήνεια τη συντεταγμένη προσπάθεια της INTRAKAT να ανταποκρίνεται υπεύθυνα στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις. Στην πρώτη αυτή έκδοση ενσωματώνονται οι πολιτικές, οι δράσεις και τα προγράμματα που αναπτύσσει, καθώς και η σχετική στοχοθεσία, πάντα με γνώμονα τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Αδιαπραγμάτευτοι στόχοι μας παραμένουν η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών μας, η τεχνογνωσία και εξειδίκευση σε όλους τους τομείς των κατασκευών, η ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων μας, η μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και σαφώς η ανάπτυξη δράσεων με στόχο τη διαχείριση και εξοικονόμηση της ενέργειας, καθώς και η διαρκής υποστήριξη δράσεων με επίκεντρο την κοινωνία.

Στην πορεία για το μέλλον προσπαθούμε να εκμεταλλευτούμε όλες τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται, ώστε να παράγουμε προστιθέμενη αξία για όλες τις ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων.

Ο στρατηγικός μας σχεδιασμός, οι βέλτιστες πρακτικές και οι στόχοι μας διαμορφώνονται με βάση τον σεβασμό απέναντι στον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον.

Πέτρος Σουρέτης

CEO

A. ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ

1. Ο ΟΜΙΛΟΣ

Η Intracom Holdings είναι ο κύριος μέτοχος ενός ομίλου κορυφαίων πολυεθνικών εταιρειών με εξειδίκευση στους τομείς των υπηρεσιών και λύσεων πληροφορικής υψηλής τεχνολογίας, των σύνθετων κατασκευαστικών έργων και των προηγμένων αμυντικών ηλεκτρονικών συστημάτων. Στα χρόνια που μεσολάβησαν από την ίδρυσή της το 1977, η Intracom εξελίχθηκε σε κορυφαία εταιρεία παροχής Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων, Αμυντικών Ηλεκτρονικών Εφαρμογών και Υπηρεσιών Πληροφορικής, με πλήθος θυγατρικών σε 16 χώρες. Τον Δεκέμβριο του 2005, η μητρική εταιρεία μετασχηματίστηκε σε εταιρεία συμμετοχών υπό την επωνυμία Intracom Holdings.

2. Η INTRAKAT

Ο Όμιλος Intrakat είναι μία από τις κορυφαίες δυνάμεις του κατασκευαστικού κλάδου στην Ελλάδα, με σημαντική διεθνή παρουσία. Δραστηριοποιείται στους τομείς των αναπτυξιακών υποδομών, των κτιριακών και βιομηχανικών εγκαταστάσεων, των μεταλλικών κατασκευών, των τηλεπικοινωνιών και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, καθώς και των έργων διαχείρισης περιβάλλοντος και αξιοποίησης ακινήτων για το δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα.

Βασικό μέλος του πολυεθνικού ομίλου υψηλής τεχνολογίας Intracom Holdings, η Intrakat αναλαμβάνει σύνθετα κατασκευαστικά έργα μεγάλης κλίμακας στον ελληνικό και το διεθνή χώρο- εστιάζοντας σε κατασκευαστικά έργα που χρηματοδοτούνται από την Ε.Ε. καθώς και από συμπράξεις του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ)- και αξιοποιώντας ένα δίκτυο εξειδικευμένων θυγατρικών εταιρειών και υποκαταστημάτων στην Ελλάδα, τη Ρουμανία, την Πολωνία, την

Με μια ματιά

Συγκαταλέγεται μεταξύ των 5 κορυφαίων κατασκευαστικών εταιρειών στην Ελλάδα

Εστιάζει σε εθνικά και περιφερειακά δημόσια έργα ΣΔΙΤ χρηματοδοτούμενα από την ΕΕ



Θυγατρικές

7



Υποκαστήματα

5



Προσωπικό

720

Δραστηριότητα



Κύπρο, την Αλβανία και την ΠΓΔΜ.

3. ΌΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ

Επιδιώκουμε να συγκαταλεγόμαστε στις σημαντικότερες και πιο αξιόπιστες κατασκευαστικές εταιρείες και θα συνεχίσουμε να φροντίζουμε για την υψηλή ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών μας, να επενδύουμε στην τεχνογνωσία και εξειδίκευση σε όλους τους τομείς κατασκευών, πάντοτε με ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας και με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία.

4. ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ GLOBAL COMPACT

Η INTRAKAT ξεκίνησε συστηματικά και με στόχευση από το 2017 να καταγράφει και να παρακολουθεί μια σειρά από δείκτες που σχετίζονται με επιχειρηματική υπευθυνότητα και κατ' επέκταση την συμβολή της στους 17 Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.

5. ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Εταιρική Διακυβέρνηση είναι ένα πλέγμα κανόνων που διέπουν τις σχέσεις μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου της εταιρίας, των διευθυντικών στελεχών που έχουν επιφορτιστεί με την ευθύνη της καθημερινής λειτουργίας της, και των μετόχων.

Η INTRAKAT ακολουθεί τις σύγχρονες αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Οι εταιρικές πολιτικές έχουν ως στόχο να προασπίσουν τα δικαιώματα των μετόχων και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών, με διαφάνεια, υψηλό αίσθημα ευθύνης, αποτελεσματικούς ελέγχους και σωστή πληροφόρηση.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της εταιρείας, καθώς και τα θέματα που αφορούν τον εσωτερικό και λογιστικό έλεγχο, τη μεταφορά πληροφοριών και τη μείωση των επιχειρηματικών και χρηματοοικονομικών κινδύνων, συνάδουν με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ).

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί μία ανεξάρτητη δραστηριότητα με σκοπό την διασφάλιση της λειτουργίας της Εταιρείας, σύμφωνα με τους επιχειρηματικούς στόχους, την πολιτική και τις διαδικασίες της. Η Υπηρεσία αυτή έχει θεσμοθετήσει συγκεκριμένες Αρχές Εταιρικής Διακυβερνήσεως και διενεργεί ελέγχους για την

εφαρμογή τους από τις διάφορες διευθύνσεις και θυγατρικές, προβαίνοντας κατά περίπτωση σε παρατηρήσεις για την εύρυθμη λειτουργία και την αποφυγή ανεπιθύμητων κινδύνων. Εποπτεύεται λειτουργικά από την Επιτροπή Ελέγχου της εταιρείας, ενώ οι εκθέσεις των οικονομικών αποτελεσμάτων και οι οικονομικές καταστάσεις πιστοποιούνται από έγκυρους και διεθνώς αναγνωρισμένους οργανισμούς.

Β. ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ

1. ΤΟΜΕΙΣ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΙ

Τομείς Δραστηριότητας



Κατανομή Πωλήσεων

Πωλήσεις ανά δραστηριότητα 2018



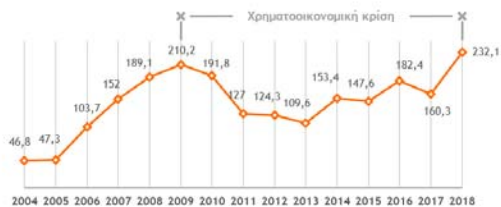
Οικονομικά στοιχεία 2018



Δημόσια vs. Ιδιωτικά έργα 2018



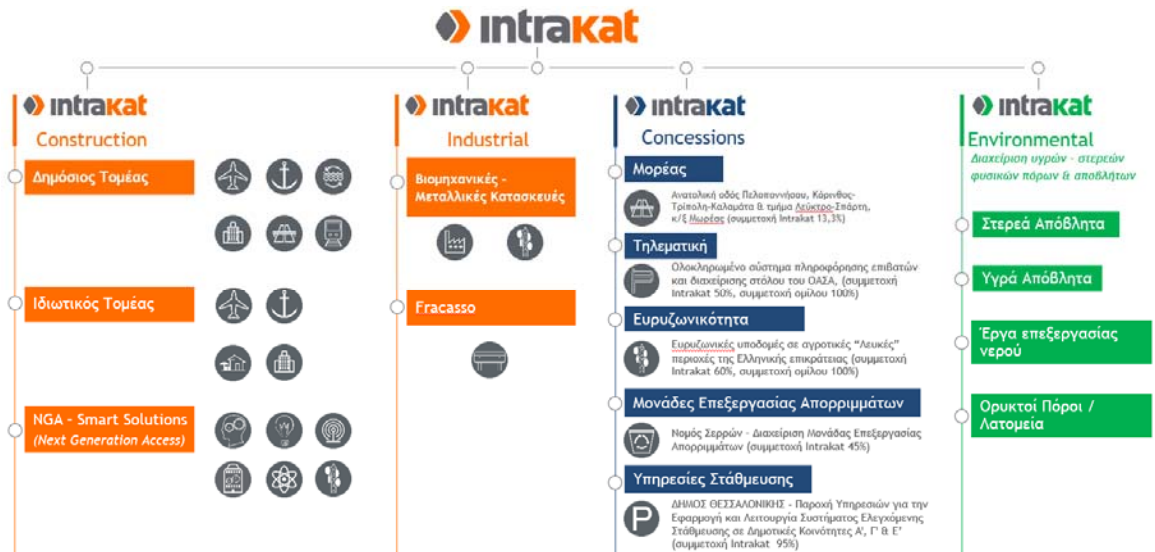
Κύκλος εργασιών 2004 - 2018



Δομή Ομίλου



Τομείς Δραστηριοποίησης μετά την αναδιοργάνωση



2. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Η αποτελεσματική διαχείριση της ποιότητας είναι σημαντική για την INTRAKAT, καθώς αποτελεί σημαντικό παράγοντα για την επίτευξη της επιχειρηματικής αριστείας και τη βασικότερη προϋπόθεση για την παροχή άριστων υπηρεσιών. Ανταποκρινόμενη στις υψηλές ποιοτικές απαιτήσεις και τον έντονο ανταγωνισμό που διέπουν τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων και πιστοποιημένο κατά ISO 9001: 2015.

3. Ο ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΗ ΑΡΧΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΜΑΣ

Στην INTRAKAT πιστεύουμε ότι ο ελεύθερος και δίκαιος ανταγωνισμός αποβαίνει προς όφελος των χρηστών των έργων μας, των μετόχων μας, των εταίρων μας στον κατασκευαστικό τομέα, των επιχειρηματικών εργασιών μας και της κοινωνίας γενικότερα. Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε και να αναπτύσσουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα εντός του ανωτέρω πλαισίου.

Διασφαλίζουμε την πλήρη συμμόρφωσή με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού με την εκπόνηση και εφαρμογή ενός «Δεσμευτικού Κώδικα Συμμόρφωσης με τους Ελληνικούς & Ενωσιακούς Κανόνες Ανταγωνισμού» και την παρακολούθηση των στελεχών και εργαζομένων της εταιρείας μας μέσω στοχευμένων σεμιναρίων περί «Ανταγωνισμού»

Γ. ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

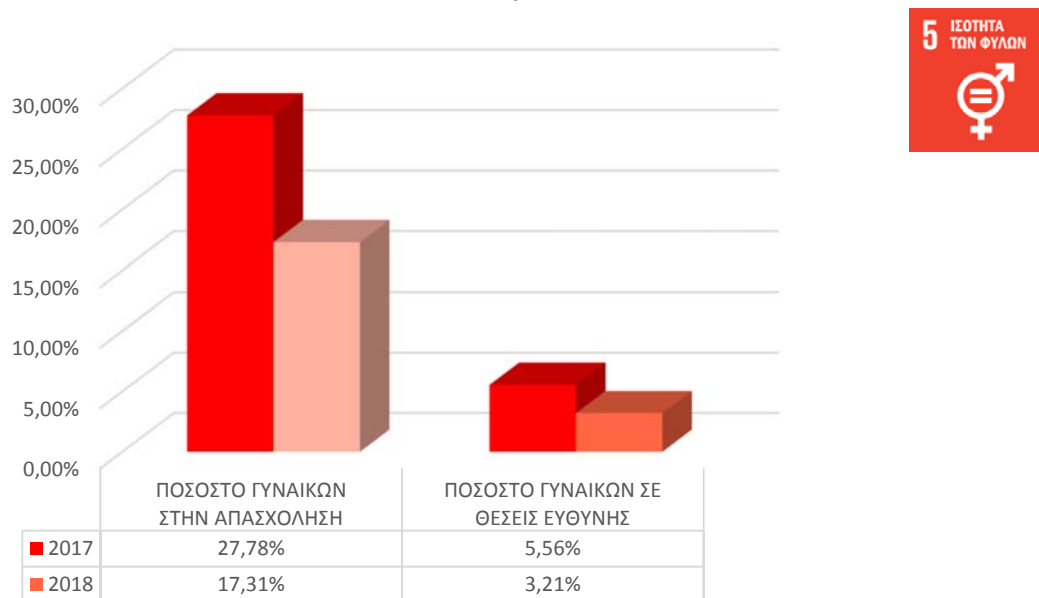
Οι εργαζόμενοι αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο της INTRAKAT. Η επιχειρηματική μας επιτυχία στηρίζεται στους ανθρώπους μας. Εστιάζουμε στην υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας και παρέχουμε ένα περιβάλλον εργασίας που χαρακτηρίζεται από σταθερότητα, ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να παρακινούνται να είναι παραγωγικοί και προσανατολισμένοι στην επίτευξη του βέλτιστου αποτελέσματος, να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες επ' ωφελεία του εταιρικού συμφέροντος και να διαχειρίζονται την προσωπική τους εξέλιξη με ζήλο και ακεραιότητα. Επενδύουμε στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και ικανοτήτων τους με συνεχείς καταρτίσεις και εκπαιδεύσεις με σκοπό την κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών της εταιρείας. Διασφαλίζουμε την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και προάγουμε σχέσεις συνεργασίας, εμπιστοσύνης, αμφίδρομης επικοινωνίας. Εστιάζουμε στην καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων, στην ισότητα ευκαιριών και μεταχείρισης και στην ελευθερία έκφρασης επί εργασιακών θεμάτων. Διακρίνουμε την προσωπικότητα και τις ικανότητες των εργαζομένων και τους τοποθετούμε σε θέσεις όπου θα συνεισφέρουν στο μέγιστο βαθμό και έχουν τη δυνατότητα να διακριθούν.

1. ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ: ΊΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

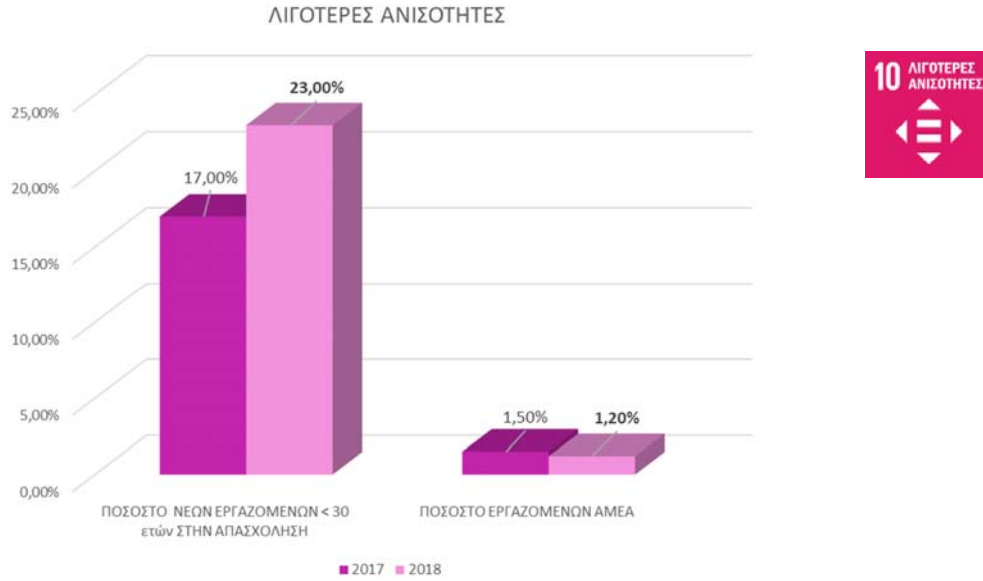
Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας που εφαρμόζει η INTRAKAT θέτει τις βασικές αρχές και τους Κανόνες που διέπουν και ρυθμίζουν τις σχέσεις της Διοίκησης με τους εργαζομένους αφενός, και τις σχέσεις των εργαζομένων μεταξύ τους αφετέρου. Προάγει την ηθική ακεραιότητα, τη διαφάνεια, καθώς και την ορθή επαγγελματική συμπεριφορά σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρείας, προβάλλοντας τη δέσμευση της εταιρείας για την τήρηση των ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Το 2018, η INTRAKAT απασχολεί 720 εργαζόμενους, εκ των οποίων το 17,3% είναι γυναίκες.

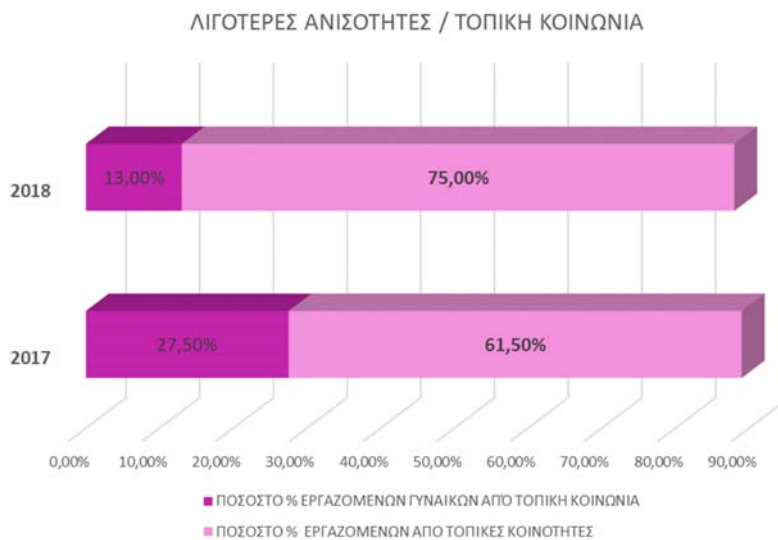
ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



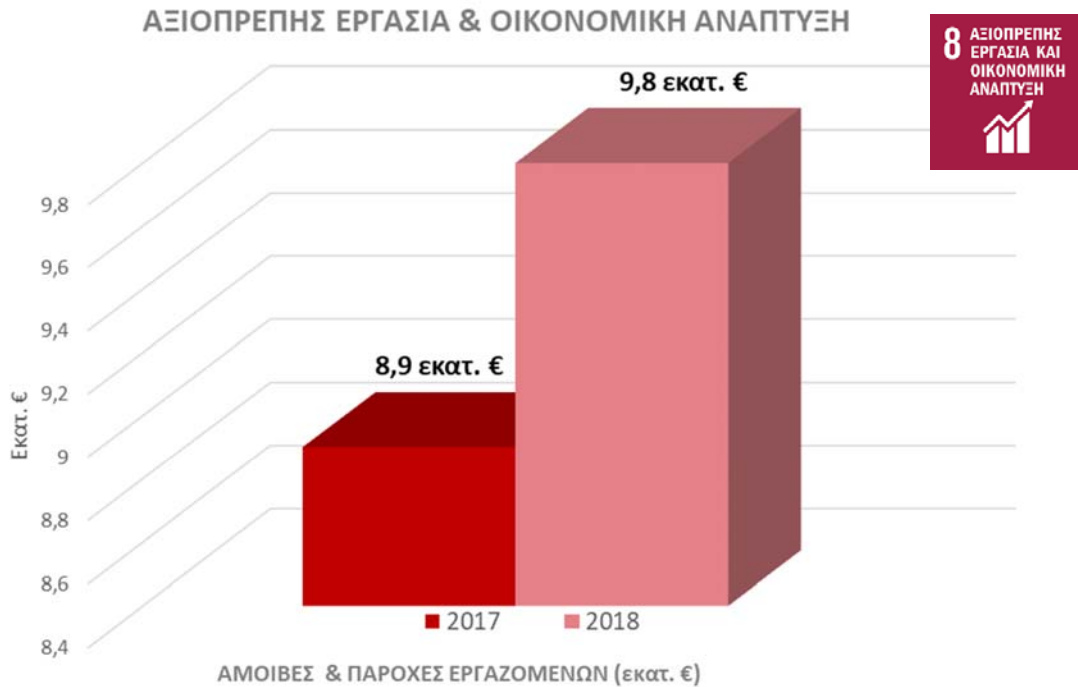
Η αριθμητική υπερίσχυση των ανδρών οφείλεται κατά κύριο λόγο στη φύση των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Επιπλέον η ποσοστιαία μείωση που παρατηρείται στη αριθμητική συσχέτιση εις βάρος του γυναικείου φύλου δεν αφορά σε μείωση (σε απόλυτους αριθμούς) των γυναικών εργαζομένων, αλλά αύξηση των ανδρών. Παρόλα αυτά η εταιρεία διερευνά την ανάπτυξη και ενθάρρυνση πολιτικών που στοχεύουν στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, εντείνοντας τις προσπάθειές της για την ένταξη περισσότερων γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της.



Το 2018, η συμμετοχή νέων εργαζομένων < 30 ετών ανέρχεται σε 23%, εμφανίζοντας μια αύξηση της τάξεως του 35,3% σε σχέση με το 2017, ενώ το ποσοστό σε ΑμΕΑ παραμένει σχεδόν σταθερό. Τα ανωτέρω δεδομένα, αποτυπώνουν αφενός την εμπιστοσύνη της εταιρείας στους νέους ανθρώπους και τις ανάγκες εξειδικευμένης κατάρτισης, αφετέρου την εξάλειψη των όποιων ανισοτήτων και την εξασφάλιση μιας κανονικότητας και δίκαιης μεταχείρισης στα ΑμΕΑ.

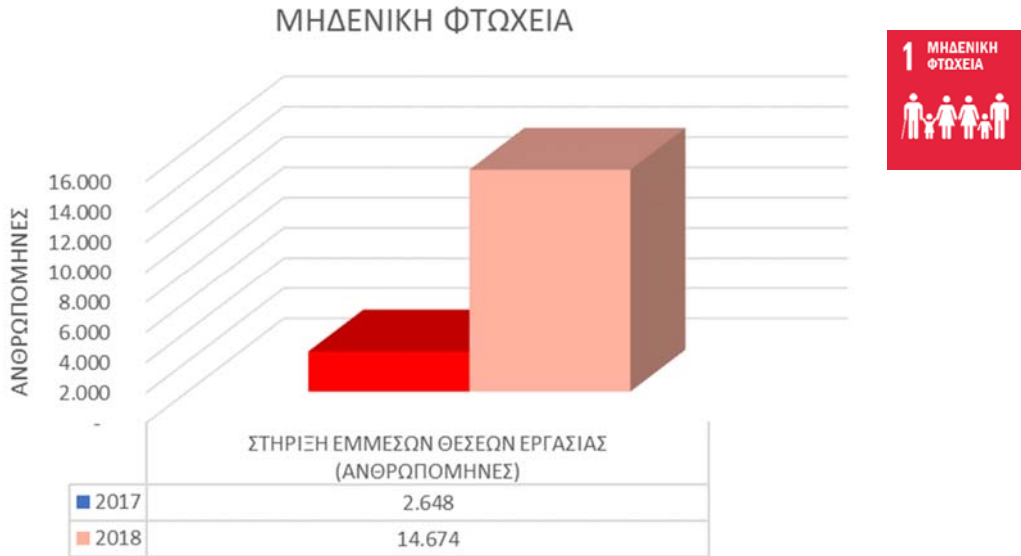


Η INTRAKAT υποστηρίζει έμπρακτα τις τοπικές κοινότητες, δεδομένου ότι περίπου το 88% των εργαζομένων της προέρχεται από αυτές. Σχετικά με το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων αυτό το 2018 κυμαίνεται στο 13%, εμφανίζοντας μια σημαντική μείωση, που αφορά κυρίως στις δραστηριότητες της εταιρείας στο εξωτερικό καθώς και το προφίλ των σχετικών εργασιών.



Σχετικά με το σύνολο των αμοιβών και παροχών στους εργαζόμενους παρατηρείται μια αύξηση της τάξεως του 10,16% μεταξύ 2017 και 2018. Ταυτόχρονη αύξηση παρατηρείται και στις δαπάνες της εταιρείας για την εκπαίδευση των εργαζομένων της, οι οποίες υπερδιπλασιάζονται.

Η δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας εξακολουθεί να αποτελεί σημαντική πρόκληση για σχεδόν όλες τις οικονομίες στις μέρες μας. Η INTRAKAT στοχεύει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, νέων ευκαιριών απασχόλησης με αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για το σύνολο του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2017 δημιουργήθηκαν 90 νέες θέσεις εργασίας και το 2018, δημιουργήθηκαν 158 νέες θέσεις εργασίας ήτοι μια αύξησης της τάξεως του 73,3% και η οποία είναι κατά κύριο λόγο αποτέλεσμα της γενικότερης ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Η εταιρεία παρέχει έμμεση απασχόληση σε σημαντικό αριθμό ανθρώπων. Πιο συγκεκριμένα, οι απαιτούμενοι ανθρωπομήνες εργασίας που προέρχονται από εργολάβους, αυτοαπασχολούμενους παρουσίασαν μια αύξηση της τάξεως του 454,15%, αγγίζοντας σχεδόν 15.000 ανθρωπομήνες έμμεσης εργασίας.



2. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας, καθώς και των συνεργατών και υπεργολάβων μας, αποτελεί καθημερινό μέλημα και βασική προτεραιότητα του επιχειρησιακού σχεδιασμού της INTRAKAT. Στόχος μας η διασφάλιση καλύτερων συνθηκών υγείας και ασφάλειας στα διοικητικά κτίριά μας (γραφεία) και τα εργοτάξιά μας καθώς και το δικαίωμα των εργαζομένων μας να μην εκτίθενται άμεσα ή έμμεσα σε κινδύνους που δύνανται να προκαλέσουν τραυματισμούς ή/και ασθένειες.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε με συνέπεια το πιστοποιημένο σύστημα Διαχείρισης της Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους της εργασίας σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007, θέτοντας σε εφαρμογή διαδικασίες και ελέγχους ώστε να επιτευχθούν οι καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας, την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας, σύμφωνα με τις διεθνώς αναγνωρισμένες βέλτιστες πρακτικές.

Με τον τρόπο αυτό

- *Μειώνουμε τους κινδύνους για τους εργαζομένους, πελάτες και προμηθευτές μας*
- *Διασφαλίζουμε τη συμμόρφωσή μας με τη σχετική νομοθεσία*
- *Προσδιορίζουμε πιθανούς κινδύνους στο σύνολο των τομέων δραστηριότητάς μας, τους αξιολογούμε και εφαρμόζουμε την αρχή της πρόληψης και της λήψης μέτρων για την αντιμετώπισή τους.*

- Προχωράμε στη συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για «ΜΗΔΕΝ ΣΟΒΑΡΑ - ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ» στο χώρο εργασίας, η Διοίκηση της INTRAKAT παρέχει όλα τα απαιτούμενα εργαλεία και τους πόρους για την πρόληψη και την αποφυγή ατυχημάτων. Ενισχύει τη δημιουργία μιας ισχυρής κουλτούρας για την ασφάλεια, διεξάγει τακτικές εκτιμήσεις και αξιολογήσεις κινδύνου, επενδύει στην κατάρτιση των εργαζομένων της.

Ενδεικτικά αναφέρουμε προγράμματα εκπαίδευσης που αφορούν στην παροχή πρώτων βοηθειών, την ασφαλή οδήγηση, τη διαχείριση ατυχημάτων σε εργοτάξια, τα μέτρα ασφάλειας σε εργασίες σε ύψος, τους κανόνες πυρασφάλειας κλπ. Επιπλέον δημιουργεί ένα παρατηρητήριο, ένα σύστημα συλλογής και επεξεργασίας στοιχείων για τη συνεχή παρακολούθηση και καταγραφή των ατυχημάτων, τη διερεύνηση και ανάλυση των αιτιών, και την αξιολόγηση των πολιτικών της μέσω βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs).

Ο Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που οδηγούν σε Απώλεια Χρόνου Εργασίας (Lost Time Injury Frequency Rate - LTIFR) για το προσωπικό στο σύνολο των δραστηριοτήτων της INTRAKAT εμφανίζει το 2018 μία μείωση της τάξης του 17% σε σχέση με το 2017. Η εν λόγω επίδοση παρόλο που βρίσκεται στη σωστή κατεύθυνση, δεν μας εφησυχάζει με αποτέλεσμα να ενισχύουμε την προσπάθεια μας για συνεχή βελτίωση.



Δείκτης LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)

3. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η INTRAKAT επιδιώκει τη συστηματική ανάπτυξη και βελτίωση των ικανοτήτων και κατ' επέκταση της ανταγωνιστικότητας των εργαζομένων της μέσα από στοχευμένα προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και τεχνικής εξειδίκευσης, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες και τη θέση εργασίας.



Δ. ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

«Δεν κληρονομούμε τη γη από τους προγόνους μας, τη δανειζόμαστε από τα παιδιά μας»

Ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελούν διαχρονικές αξίες της εταιρείας μας τόσο στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας, με τα έργα μας και τον αντίκτυπό τους στο περιβάλλον, είτε με τις λειτουργικές μας επιδόσεις.

Η εταιρεία μας ενισχύει συστηματικά τη μετάβασή της από ένα γραμμικό μοντέλο σ' ένα μοντέλο κυκλικής οικονομίας με σκοπό την αποδοτικότητα των φυσικών πόρων, την κυκλικότητα και επαναφορά τους στην αγορά.

Σημειώνουμε πως οι επιμέρους τομείς δραστηριότητας της INTRAKAT συμβάλλουν σημαντικά στη προστασία του περιβάλλοντος και τη συμμόρφωση της χώρας μας με

τις ευρωπαϊκές οδηγίες : μονάδες διαχείρισης υδάτων και επεξεργασίας λυμάτων, μονάδες διαχείρισης αστικών στερών αποβλήτων, αποκατάστασης χώρων, παράγωγη και πώληση ενέργειας από ΑΠΕ κλπ.

Βασική μας προτεραιότητα, λοιπόν, είναι η ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης στην εταιρείας μας και η υιοθέτηση διεθνών πρότυπων και βέλτιστων πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας (κεντρικές εγκαταστάσεις , εργοτάξια). Ειδικότερα, στοχεύουμε :

- Στην πλήρη συμμόρφωση μας με τις κείμενες ευρωπαϊκές και εθνικές διατάξεις για την προστασία του περιβάλλοντος
- Στην συστηματική παρακολούθηση και την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της εταιρείας μας
- Στην ορθολογική χρήση των υδάτινων πόρων
- Στην εξοικονόμηση ενέργειας
- Στην πρόληψη της παραγωγής απορριμμάτων, την προώθηση της επαναχρησιμοποίησης, ανακύκλωσης και ανάκτησης αποβλήτων
- Στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος
- Στην κατάρτιση των εργαζομένων μας σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και ορθολογικής χρήσης των φυσικών πόρων

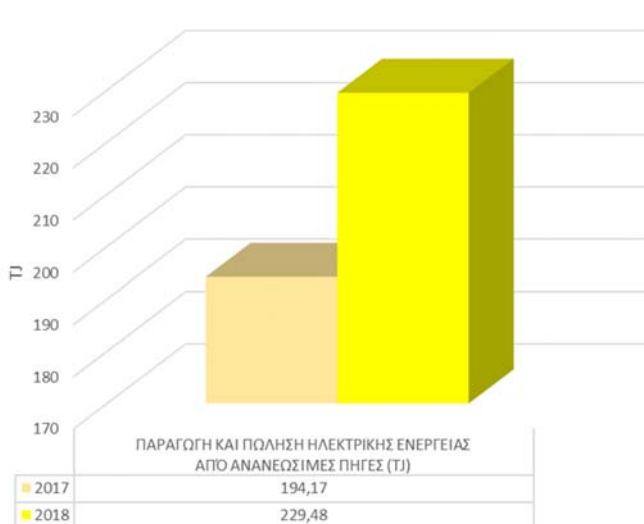
ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Στοχεύοντας στην αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που απορρέουν από τη δραστηριότητά της και τη βελτίωση των επιδόσεων της στο τομέα αυτό, η ΙΝΤΡΑΚΑΤ εφαρμόζει ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το Πρότυπο ISO 14001:2015.

Ενέργεια από ΑΠΕ

Η κατασκευή και εγκατάσταση μονάδων ΑΠΕ από την εταιρεία μας, συνολικής ισχύος 140 MW (100MW αιολικής και 40 MW ηλιακής ενέργειας), συμβάλλουν αφενός στην παραγωγή καθαρής και φθηνής ενέργειας, την προστασία τους περιβάλλοντος κυρίως σε σχέση με τα ορυκτά καύσιμα, τη μείωση ενεργειακού αποτυπώματος και αφετέρου την ενεργειακή επάρκεια και ασφάλεια εφοδιασμού της χώρας.

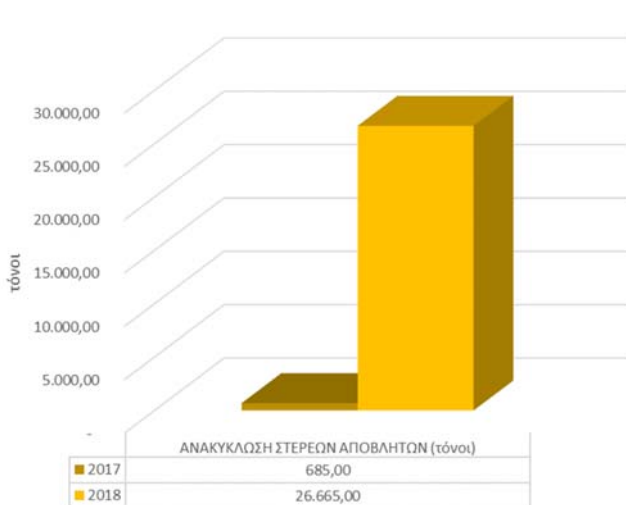
Ειδικότερα, το 2018 παρατηρείται **μια αύξηση της τάξεως του 18,2% στη παραγωγή «καθαρής» και φθηνής ενέργειας σε σχέση με το 2017**. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα και μια μικρότερη αύξηση της τάξεως του 8,1% στο μερίδιο που κατέχουμε στην αγορά ΑΠΕ.



Διαχείριση Αποβλήτων

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής μας πολιτικής, μεριμνάμε για τη ορθολογική διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων μας, υιοθετώντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και εντείνοντας τη προσπάθειά μας για την ανακύκλωση των αποβλήτων μας.

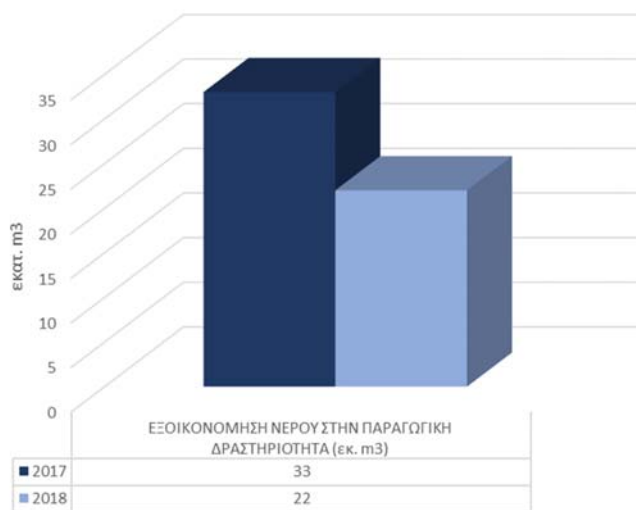
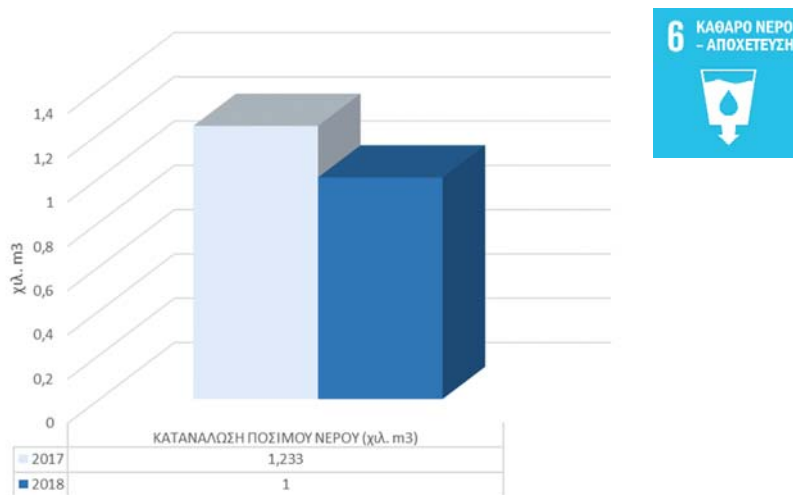
Ενώ το 2017, ανακυκλώνουμε 685 τόνους στερών αποβλήτων το 2018 η ποσότητα αυτή ανέρχεται στις 26.665 τόνους.



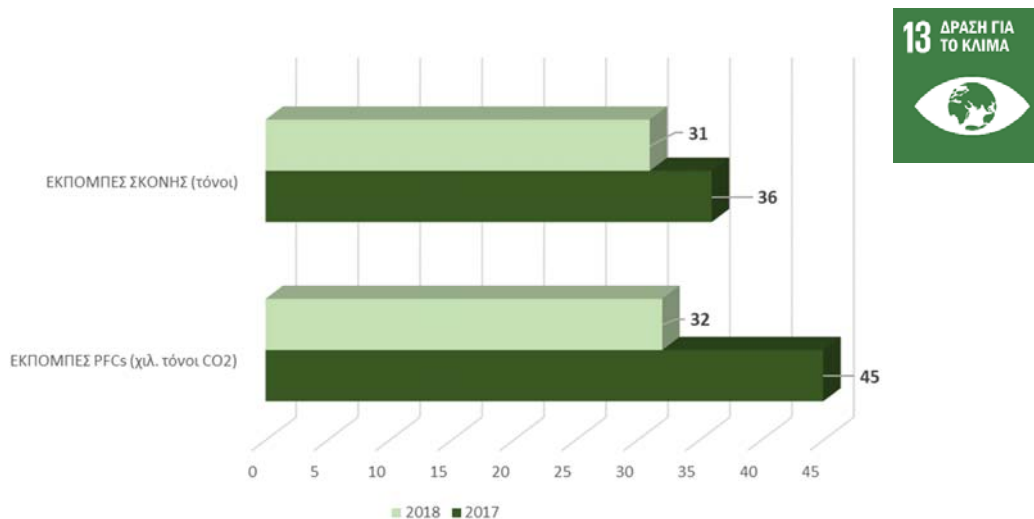
Κατανάλωση πόσιμου Νερού

Λαμβάνοντας υπόψη ότι το νερό αποτελεί σήμερα έναν από τους σημαντικότερους φυσικούς πόρους και ότι φαινόμενα λειψυδρίας και ρύπανσης του υδροφόρου ορίζοντα παρατηρούνται σε όλο και περισσότερες περιοχές του πλανήτη, η υπεύθυνη διαχείριση του νερού είναι για εμάς αναπόσπαστο κομμάτι της περιβαλλοντικής μας πολιτικής.

Στο πλαίσιο αυτό παρατηρείται μια μείωση της κατανάλωσης πόσιμου νερού της τάξεως του 18,9% την περίοδο 2017-2018.



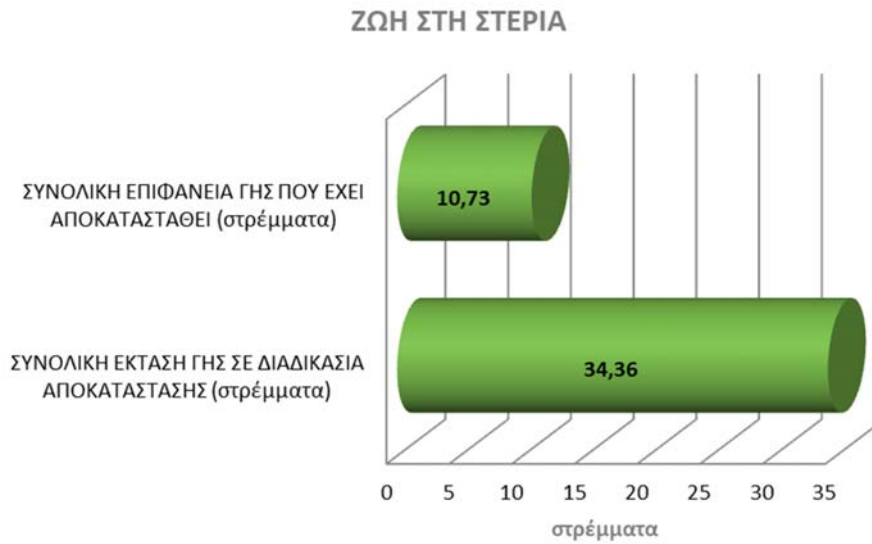
Παράλληλα, στο πλαίσιο της παραγωγικής μας δραστηριότητας προχωράμε και εντείνουμε την εξοικονόμηση νερού. Η μείωση της κατανάλωσης ανέρχεται σε ένα ποσοστό της τάξεως του 33%.



Σχετικά με τις εκπομπές τόσο σκόνης όσο και άμεσων ή έμμεσων εκπομπών ρύπων διοξειδίου του άνθρακα (CO2), παρατηρείται μια μείωση περίπου 14% και 28% αντίστοιχα την περίοδο 2017-2018.

Αποκατάσταση Περιβάλλοντος

Η INTRAKAT, σε συνέχεια των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων και ως αποτέλεσμα είτε των συμβατικών υποχρεώσεων, είτε της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, είτε πρακτικών της ίδιας της εταιρείας προχωράει στην αποκατάσταση του περιβάλλοντος, των εδαφικών εκτάσεων όπου απαιτείται. Ειδικότερα τη περίοδο 2017-2018 προχώρησε στην αποκατάσταση 10,73 στρεμμάτων, ενώ έχει δρομολογήσει και ολοκληρώνει το σύνολο της αποκατάστασης άλλων 34,36 στρεμμάτων σε περιοχές δραστηριοτήτάς της.



Ε. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Ανάγουμε την εταιρική κοινωνική ευθύνη σε καθημερινή πρακτική. Αναγνωρίζουμε την υποχρέωση να λειτουργούμε με ασφάλεια, να προστατεύουμε το περιβάλλον και να υποστηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Επενδύουμε και συμβάλλουμε ενεργά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής για όλους, εντός και εκτός της επιχείρησης. Πρεσβεύουμε και στοχεύουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σχεδιάζουμε την εκπόνηση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής ΕΚΕ, ώστε οι δράσεις να είναι στοχευμένες και συντεταγμένες, να προωθούν και να αναδεικνύουν τις αρχές και τις αξίες της εταιρείας μας έχουν ένα από αποτέλεσμα και έναν πολλαπλασιαστικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ένα επιτυχημένο πρόγραμμα για τη βιώσιμη ανάπτυξη απαιτεί συνεργασίες μεταξύ του ιδιωτικού τομέα και της κοινωνίας των πολιτών. Αυτές οι συνεργασίες δε μπορεί από το να βασίζονται σε αρχές και αξίες, σε ένα κοινό όραμα και κοινούς στόχους που θέτουν τους ανθρώπους και το περιβάλλον στο κέντρο.

17. Συνεργασία για τους Στόχους	2017	2018
ΣΥΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	4	11
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ ΣΕ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ	100,00%	100,00%



ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η δυσμενής κοινωνικοοικονομική συγκυρία έχει επηρεάσει το σύνολο της χώρας, η INTRAKAT σχεδιάζει μια ολοκληρωμένη στρατηγική στήριξης των τοπικών κοινοτήτων σε πολλαπλά επίπεδα: δημιουργία θέσεων εργασίας, ενίσχυση τοπικών προμηθευτών, βελτίωση της ποιότητας ζωής ως αποτέλεσμα της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, κοινωνική προσφορά κ.α.

Σχετικά με την Κοινωνική της προσφορά, η INTRAKAT υποστήριξε δράσεις για την ποιοτική εκπαίδευση, την προώθηση του πολιτισμού και του αθλητισμού, την καταπολέμηση της φτώχειας, της πείνας και των διακρίσεων, δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση τοπικών υποδομών.



Στο ανωτέρω πλαίσιο η INTRAKAT, χαρτογραφώντας τις πραγματικές ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, προχώρησε σε μια πολύ σημαντική πρωτοβουλία με αντίκτυπο στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού. Ξεκίνησε πιλοτικά το 2018, ένα πρόγραμμα ενίσχυσης 20 οικογενειών που βρίσκονται κάτω από το όριο της φτώχειας στη περιοχή της Παιανίας. Οι ανάγκες πολλές, η ανταπόκριση μεγάλη. Καταγράφοντας τον αντίκτυπο αυτής της δράσης, που συνδράμει στη καταπολέμηση της πείνας, η εταιρεία μας σχεδιάζει την σταδιακή επέκταση και ενίσχυση της πρωτοβουλίας στο σύνολο των περιοχών που δραστηριοποιούμαστε.

